



New Barrac Mirrors S.r.l.

CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI



Sede produttiva: Via Vercelli 55 13030 CARESANABLOT -VC-

Sede Legale: Via Galileo Ferraris 57 10128 TORINO -TO-

Premessa

New Barrac Mirrors ritiene che operare in maniera socialmente responsabile, etica e nel rispetto delle leggi vigenti sia un aspetto fondamentale del successo a lungo termine. Ciò significa che, fra le altre cose, la Società adotta pratiche di assunzione imparziali, protegge la salute nei luoghi di lavoro, supporta e rafforza la coscienza ambientale e rispetta tutte le leggi applicabili. La società pertanto si aspetta che i propri interessi e quelli di propri Fornitori siano completamente allineati nel rispetto di tali principi fondamentali.

New Barrac Mirrors ritiene che la collaborazione con la propria catena di Fornitori sia una parte fondamentale del proprio successo e, conseguentemente, si impegna ad operare come un unico team integrandosi con i propri Fornitori. La selezione dei Fornitori della Società è basata pertanto non soltanto sulla qualità e competitività dei prodotti e servizi, ma anche sulla performance socio ambientale e sull'adesione ai valori etici, che costituiscono un prerequisito per diventare nostri Fornitori e sviluppare un rapporto di lavoro duraturo.

Qualsiasi violazione di questo Codice di Condotta per i Fornitori può trasformare i rapporti commerciali con New Barrac Mirrors, fino a portare alla conclusione dei contratti. Tutti i fornitori devono rispettare le leggi applicabili (fra le quali, in maniera non esaustiva, le norme in materia di corruzione e anti-trust), il Codice di Condotta adottato da New Barrac Mirrors e il presente Codice di condotta per i Fornitori. In aggiunta, tutti i fornitori sono tenuti a comunicare alla Società le informazioni di cui dispongono o ad agire in maniera tale da permettere a New Barrac Mirrors di adempiere i propri obblighi di reporting, segnalazione e ogni altro obbligo legale.

Questo Codice di Condotta si applica a tutte le persone fisiche e giuridiche che forniscono beni o servizi di qualsiasi genere a New Barrac Mirrors e racchiude gli standard che devono essere seguiti nei propri rapporti commerciali quotidiani in qualità di Fornitore della Società

Tutti i fornitori che svolgono attività con New Barrac Mirrors sono tenuti ad accettare i contenuti di questo Codice di Condotta per i Fornitori e tale accettazione è implicita nel fatto stesso che il fornitore continui i propri rapporti commerciali con New Barrac Mirrors.

Lavoro e Diritti Umani

Lavoro minorile

Nessun Fornitore può impiegare alcuna forma di lavoro minorile. Con il termine “minore” si indica una persona minore di anni 15 o che comunque non abbia ancora raggiunto l’età di conclusione della scuola dell’obbligo, anche nel caso in cui tale età sia maggiore di anni 15.

Lavoro Forzato

Nessun Fornitore può impiegare alcuna forma di lavoro forzato. L’occupazione deve essere volontaria e scelta liberamente. Tutti i Fornitori, incluse le agenzie di assunzione utilizzate dagli stessi, devono verificare l’idoneità di tutte le persone a lavorare e non usare nessuna forma di prigionia, vincolo, forzatura, non volontarietà, lavoro coatto o schiavitù. Il lavoro non volontario comprende il trasporto, l’ospitalità, il trasferimento, l’accoglienza o l’occupazione di una persona tramite minaccia, forza, sequestro, frode, pagamento in favore di qualcuno per avere il controllo di un’altra persona o con il fine di sfruttarla. Nessun Fornitore può richiedere ai lavoratori di lasciare depositi in denaro o pagare delle somme di denaro per essere assunti.

Salari e orari di lavoro

Tutti i fornitori devono assicurare che i propri lavoratori ricevano il salario minimo e i benefit stabiliti per legge. Le condizioni di lavoro, gli orari di lavoro e le compensazioni devono essere equi e coerenti con le norme e gli standard applicabili in quei paesi in cui il Fornitore opera.

Libertà di associazione

Tutti i Fornitori devono permettere ai propri dipendenti di essere rappresentati dai sindacati e da altre rappresentanze elette nel rispetto delle leggi, evitando ogni forma d’interferenza, discriminazione, ritorsione o intimidazione.

Salute e Sicurezza

La salute e la sicurezza sul luogo di lavoro sono diritti fondamentali dei lavoratori. Tutti i Fornitori devono assicurare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro nel rispetto delle leggi applicabili.

Discriminazione

Tutti i Fornitori devono trattare i propri lavoratori con rispetto e senza discriminazioni, garantendo pari opportunità e l’assenza di qualsiasi policy che possa in modo diretto o indiretto portare a qualsiasi forma di discriminazione, inclusa la discriminazione per razza, genere, orientamento sessuale, status sociale personale, condizione fisica e di salute, disabilità, età, nazionalità, religione o convinzione personale (conformemente alle leggi applicabili).

Ambiente

Per minimizzare l'impatto dei processi di produzione e dei prodotti sull'ambiente, tutti i Fornitori devono:

- Impegnarsi ad ottimizzare l'uso delle risorse, ridurre le emissioni e limitare le emissioni di gas serra;
- Sviluppare prodotti che tengano conto dell'impatto sull'ambiente e del possibile riuso o riciclo;
- Gestire in maniera appropriata il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti;
- Evitare l'uso di sostanze potenzialmente pericolose (come definite nelle norme applicabili);
- Adottare procedure di logistica che tengano in conto l'impatto ambientale.

Limiti commerciali / Controlli sulle esportazioni

Tutti i Fornitori direttamente o indirettamente responsabili per l'importazione e l'esportazione dei beni venduti a New Barrac Mirrors e devono conoscere e rispettare tutte le norme che regolano il commercio internazionale. Di conseguenza, i Fornitori devono, fra le altre cose, eseguire dichiarazioni doganali accurate, non dissimulare la natura o il valore dei beni forniti in maniera da poter creare una responsabilità in capo a New Barrac Mirrors e ottenere (o fornire assistenza per ottenere) le licenze, le approvazioni o i permessi necessari.

Approvvigionamento responsabile dei minerali

Conformemente a quanto previsto dalle Linee Guida dell'OECD sulla due diligence nella catena di approvvigionamento per i minerali originari nelle zone di conflitto o ad alto rischio, i Fornitori devono svolgere un'accurata indagine sulla propria intera catena di fornitura in relazione all'approvvigionamento di stagno, tungsteno, tantalio e di oro contenuti nei prodotti, per determinare se questi materiali provengono dalla Repubblica Democratica del Congo (DRC) o da qualche altro paese limitrofo, e stabilire se in qualche modo questi metalli servano a finanziare o aiutare gruppi armati che perpetrano violazioni dei diritti umani nella DRC o nei paesi limitrofi. Per Paesi limitrofi si intendono: Angola, Burundi, Repubblica Centro Africana, Repubblica del Congo, Ruanda, Sud Sudan, Tanzania, Uganda e Zambia.

Etica negli affari

Pagamenti impropri

E' proibito il pagamento di tangenti o l'effettuazione di pagamenti impropri (di denaro o qualsiasi altro bene di valore), a ufficiali governativi, dipendenti della Società o altre terze parti per ottenere un vantaggio improprio. In particolare, ogni fornitore e i suoi dipendenti, agenti o rappresentanti non possono corrispondere o promettere di corrispondere, direttamente o indirettamente, somme di denaro o altre utilità di valore (inclusi omaggi o donazioni, fatta eccezione per beni commerciali di modesto valore) a dipendenti New Barrac Mirrors o altre terze parti.

Regolare tenuta dei libri contabili

Ogni Fornitore deve consegnare alla Società fatture accurate e complete, insieme a tutta la documentazione che si rendesse eventualmente necessaria, e non deve partecipare o porre in essere alcun comportamento o omissione che possa concludersi con una inaccurata ed incompleta tenuta dei libri contabili da parte di New Barrac Mirrors. Fra le altre cose, eventuali sconti o ribassi o altri crediti concessi o ottenuti, saranno forniti alla Società integralmente e nel periodo stabilito, salvo che non sia stato concordato diversamente nel contratto concluso con la Società. In più, l'importo e la data effettiva di ciascun aumento di prezzo, dovrà essere in linea con i termini e limiti, qualora presenti, definiti nel contratto concluso con la Società.

I costi, le commissioni e le spese addebitabili a New Barrac Mirrors dovranno essere specificate in maniera chiara ed essere state effettivamente sostenute.

Informazioni Confidenziali

Tutti i Fornitori devono rispettare i diritti di proprietà industriale e salvaguardare tutte le informazioni di New Barrac Mirrors, inclusi, in maniera non esaustiva: know-how, informazioni finanziarie, informazioni di sviluppo di nuovi prodotti o servizi, informazioni personali o altre informazioni sensibili riguardanti New Barrac Mirrors, e dovrà limitare l'accesso a tali informazioni a quel personale che abbia necessità di conoscerle per ragioni legate alla fornitura stessa.

Conflitti di interesse

Tutti i Fornitori devono informare New Barrac Mirrors di qualsiasi conflitto d'interessi, anche potenziale, con il management della Società. Qualsiasi attività che venga approvata, a prescindere da un attuale o potenziale conflitto, dovrà essere documentata.

Concorrenza leale

Tutti i Fornitori devono condurre la propria attività in linea con i principi di concorrenza leale e delle applicabili normative anti-trust.

Antiriciclaggio

Nessun Fornitore può essere coinvolto o comunque prendere parte a una qualsiasi attività che dia anche solo l'apparenza di avere connessioni con il riciclaggio di denaro, e dovrà quindi rispettare qualsiasi normativa antiriciclaggio applicabile.

Relazioni con i Fornitori

Tutti i Fornitori dovranno collaborare con New Barrac Mirrors nel rafforzare il valore di questo Codice di Condotta e sono responsabili di comunicare i principi ivi contenuti ai propri dipendenti, consociati, collaboratori e subcontraenti.

Monitoraggio e azioni correttive

New Barrac Mirrors monitora l'adesione dei Fornitori a questo Codice di Condotta per i Fornitori. Di conseguenza, la Società si riserva il diritto di richiedere tutta la documentazione necessaria a condurre degli audit sul posto.

New Barrac Mirrors si riserva il diritto di:

- Richiedere a ciascun Fornitore che abbia violato un principio fondamentale del Codice di Condotta e Codice di Condotta per i Fornitori, di implementare un piano di azioni accettabile per portare la propria performance ad essere in linea con detti documenti;
- Terminare le proprie relazioni commerciali con qualsiasi Fornitore che non sia disposto a portare le proprie performance ad un livello di adeguatezza soddisfacente per la Società.

Formazione

New Barrac Mirrors incoraggia i Fornitori a creare un piano di formazione per i propri lavoratori per aumentare il livello di ciascun profilo professionale

Segnalazione di violazioni

I Fornitori hanno l'obbligo di riportare alla Società eventuali sospette violazioni di legge, del Codice di Condotta New Barrac Mirrors o del Codice di Condotta per i Fornitori.